



College van burgemeester en wethouders van De Fryske Marren

Heremastate 1

8501 AA Joure

Joure, 23 mei 2023

Betreft: advies verordening re-integratie Participatiewet, IOAW en IOAZ

Geacht college,

De Adviesraad Sociaal Domein De Fryske Marren (hierna adviesraad) is op 18 april 2023 dooreen beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling gevraagd advies uit te brengen aan uw college over het concept re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ De Fryske Marren 2023.

De adviesaanvraag was voorzien van een toelichting, de nieuwe en oude verordening en de notitie Breed Offensief Implementatie (handreiking voor de gemeente, hierna genoemd notitie BO). De nieuwe re-integratieverordening 2023 is gebaseerd op de Participatiewet 2023 en de notitie BO. Uit de toelichting die wij ontvingen, blijkt dat de nieuwe verordening ook gebaseerd is op een modelverordening. De nieuwe verordening laat zich echter moeilijk vergelijken met de oude.

Op grond van eerdergenoemde toelichting, de notitie BO en de nieuwe verordening komt de adviesraad, met in achtneming van onderstaande op- en/of aanmerkingen, tot een positief advies, omdat wij constateren dat de voorgestelde verordening in de pas loopt met de notitie BO en daardoor kan voldoen aan de doelstelling dat meer burgers met een beperking kansen worden geboden op de arbeidsmarkt. Ook het feit dat de nieuwe verordening haar weg zal vinden in nieuwe beleidsregels re-integratieverordening, waarin de artikelen nader zullen worden uitgewerkt in concrete beleidsregels, rechtvaardigt dit advies. Deze beleidsregels zijn ook advies plichtig.

Hieronder gaan we puntsgewijs in op een aantal artikelen.

Artikel 2. Evenwichtige verdeling en evaluatie

Lid 4. We stellen de verplichting van een inhoudelijk oordeel van de adviesraad zeer op prijs. Wel zijn we benieuwd op welke wijze het college de doeltreffendheid gaat meten. Graag verneemt de adviesraad welke criteria hier worden toegepast. Betreft dit bijvoorbeeld uit- en instroom en klanttevredenheid?

Artikel 4. Sociale activering

Lid 3. Hoe wordt bepaald of concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing plaatsvindt? Ook hier willen we de te hanteren criteria graag vermeld zien in de beleidsregels.

Artikel 6. Participatieplaats

Dit zien we als een goed nieuw instrument, maar hechten er wel aan dat de inwoner inbreng heeft in de keus hiervoor. Ook mag deze vorm van plaatsing niet leiden tot verdringing van reguliere arbeid.

Artikel 7. Participatievoorziening beschut werk

Lid 3. Het is ons niet duidelijk waarom de ondersteunende voorzieningen zowel in lid 2 als in lid 3 zijn verwoord.

Lid 5. De gemeente hanteerde tot de start van het nieuwe leerwerkbedrijf als policy dat ze 10 extra plaatsen beschut werk ter beschikking stelde. Dit is en was uniek en leidde dan ook bij De Fryske Marren niet tot een wachtlijst. Hoewel in de nieuwe afspraken Business Case deze extra plaatsen komen te vervallen, ervaart de adviesraad de mogelijkheid om toch extra plaatsen beschikbaar te stellen, wanneer daar een separaat besluit van de gemeenteraad aan ten grondslag ligt, als zeer waardevol. Het geeft het college de mogelijkheid een verzoek hiertoe aan de gemeenteraad voor te leggen. Wij adviseren dan ook indien er een wachtlijst beschut werk dreigt te ontstaan, hiervan ruimhartig gebruik te maken.

Art. 9. Werkervaringsplaats, ontwikkelplek en proefplaats

De adviesraad mist een nadere omschrijving van deze begrippen. Weliswaar verwijst de notitie BO in hoofdstuk 1.3 naar de Participatiewet waar het begrip proefplaats nader gedefinieerd zou zijn in artikel 6, onderdeel h. Naar ons beste weten komt genoemd artikel niet in de Participatiewet voor. Mochten de overige begrippen niet zijn omschreven in de door artikel 1, lid 1 genoemde wetten, dan zou de adviesraad graag zien dat een nadere omschrijving volgt.

Lid 6. Hier wordt gesproken over de duur van maximaal twee maanden. In de notitie BO wordt gesproken over een termijn van minimaal twee maanden. Wij adviseren de termijn aan te passen zoals die zich verhoudt tot de wet.

Artikel 10. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie

Lid.4. Graag zouden we de genoemde redelijke termijn concreter benoemd, dan wel afgebakend zien tot bijvoorbeeld uiterlijk binnen vier weken..

Artikel 10.a. Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen

Lid 2, sub g. Op welke wijze wordt vastgesteld of een investering opweegt tegen de opbrengsten uitstroom naar werk?

Artikel 10.b. Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen

Lid 1. Gezien de uitgebreide aanvraagprocedure stellen we de volgende zin voor: "Het college stelt hiervoor een aanvraagformulier vast".

Lid 3. De adviesraad adviseert hier een uiterlijke termijn vast te stellen.

Artikel 10.j. Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening

Lid. 3. Hier zouden we graag toegevoegd willen zien: "daarbij rekening houdende met de persoonlijke beperkingen".

Artikel 12. Hardheidsclausule

Tot slot willen we benadrukken dat de opgenomen hardheidsclausule op prijs wordt gesteld.

Met vriendelijke groet,

Adviesraad Sociaal Domein De Fryske Marren,

voorzitter

secretaris