

Sollicitatie-informatie Adviesraad Sociaal Domein De Fryske Marren

Sociaal Domein

Staat voor alle zaken in gemeente De Fryske Marren die binnen de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), Participatiewet en Jeugdzorg vallen. Daarnaast zijn er beleidsterreinen die deze 3 onderdelen raken. Het gaat met name om beleids- en uitwerkingsaspecten van (landelijke) wet- en regelgeving door de gemeente.

Wat doet de Adviesraad Sociaal Domein (ASD)?

Deze houdt zich bezig met het adviseren van het college van B&W op grond van beleidsvoorstellen en -procedures die (beleids-)ambtenaren op basis van wet- en regelgeving voorbereiden. Het adviseren kan zowel gevraagd als ongevraagd plaatsvinden. De adviezen zijn raadgevend en dus niet dwingend.

Dit adviseren gebeurt in en na overleg met maatschappelijke organisaties en ervaringsdeskundigen uit de eigen gemeente of daarbuiten. Op grond van overleg dat plaatsvindt met opstellers van de beleidsvoornemens en gezamenlijk in de plenaire vergadering van de ASD komen de adviezen tot stand.

Wie zijn de leden van de ASD?

De bemensing van de ASD geschiedt door inwoners van gemeente De Fryske Marren. De leden zijn dan ook afkomstig uit de diverse plaatsen en dorpen van deze gemeente. Daarnaast zijn ze wat betreft hun achtergrond, kennis en leeftijd verschillend. Samen zetten zij zich voor een aantal uren per week (ong. 4 uur p.w.) enthousiast en gezamenlijk in voor de kwetsbare inwoners van de gemeente. De ASD heeft een onafhankelijke voorzitter (m) en telt in totaal maximaal 15 leden. Op dit moment zijn het er 13, in de verhouding van 6 vrouwen en 7 mannen, en is er een ambtelijk secretaris (v) die hen ondersteunt.

Een lid van de ASD is onafhankelijk en neemt zitting op persoonlijke titel. Het lidmaatschap is vrijwillig maar niet vrijblijvend en de leden worden beëdigd door een lid van het college van B&W na voordracht door de ASD.

Structuur en werkwijze

Het relatief korte bestaan van de ASD (begin 2015) betekent dat deze op zoek is en blijft naar een werkwijze die recht doet aan het belang van hun functie en waarde die zijzelf en betrokken partijen hieraan hechten. Dit vraagt een proactieve houding in werkgroepen met duidelijke afspraken en maandelijkse gezamenlijke vergaderingen. De leden kunnen zich laten bijscholen, contacten leggen met het werkveld, deelnemen aan netwerkbijeenkomsten, of symposia bezoeken.

De leden zullen dan ook zowel 's avonds als overdag beschikbaar moeten zijn waarbij uiteraard rekening wordt gehouden met wensen en persoonlijke (on-)mogelijkheden.

Er is gekozen voor 2 werkgroepen omdat met name WMO en Jeugdzorg zich op elkaars terrein bewegen. Op grond daarvan bestaan de werkgroepen uit ong. 7 leden voor de werkgroep WMO/Jeugd en ong. 5 leden voor de werkgroep Participatie. Het dagelijks bestuur staat los van de werkgroepen maar kunnen zowel permanent als incidenteel deel uitmaken van een werkgroep. Het dagelijks bestuur bestaat uit 4 leden, een voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester en secretaris.

De werkgroepen kiezen voor een onderlinge taakverdeling waarbij het niet uitmaakt of men kiest voor een roulerend of vast voorzitterschap. Dat kan ook gelden voor de keuze van een secretaris voor de werkgroep. De inrichting, verdeling en werkwijze van taken is een verantwoordelijkheid van de werkgroep.

Het dagelijks bestuur kent haar eigen taken en zal/kan roulerend als individu dan wel op basis van deskundigheid dan wel op verzoek, deel uitmaken van een van de werkgroepen. Door hun aanwezigheid als lid krijgt het dagelijks bestuur inzicht in werkwijze en kwaliteit van de werkgroepen. Het dagelijks bestuur gebruikt die kennis/inzicht middels terugkoppeling in hun onderling overleg en de plenaire vergadering.

Voor adviezen die losstaan van de hoofddomeinen wordt de plenaire vergadering gebruikt.

Profiel lid

Belangrijk voor het lidmaatschap is dat leden enthousiast zijn, kennis bezitten dan wel zich toe willen eigenen v.w.b. het Sociaal Domein, woonachtig zijn in De Fryske Marren en het een uitdaging vinden om deel uit te maken van een team dat zich (bestuurlijk) inzet voor de kwetsbare inwoners van deze gemeente. De leden van de ASD verlenen zelf geen hulp en/of bijstand aan burgers. Daar zijn andere organisaties voor zoals Humanitas of Versus.

Hoewel geen hard criterium zal bij de selectie van leden gekeken worden naar de samenstelling van de ASD die een afspiegeling dient te zijn van de inwonerssamenstelling in de gemeente De Fryske Marren. Daarnaast is het evenwicht in de verhouding van het aantal leden in de werkgroepen van belang (zie structuur en werkwijze).

Voor de functies voor het dagelijks bestuur kunnen/zullen aanvullende eisen worden gesteld.

Middelen

Aan de ASD wordt jaarlijks een budget toegekend. De ASD volgt de papierloze werkwijze van de gemeente door het in bruikleen geven van een iPad. Daarnaast zijn er (financiële) mogelijkheden voor het volgen van cursussen, workshops etc.

De reiskosten worden op basis van km vergoed en daarnaast ontvangt elk lid een maandelijkse bijdrage gebaseerd op de belastingtechnisch vrijgestelde vrijwilligersvergoeding.

De gemeente stelt vergaderruimte en faciliteiten ter beschikking.

Procedure

Inwoners van gemeente De Fryske Marren die geïnteresseerd zijn, kunnen ongevraagd solliciteren via ene open sollicitatie. Bij een vacaturestelling in de (sociale) media dienen de brieven gericht te zijn aan het secretariaat van de ASD. Mondelinge informatie wordt graag verstrekt door de voorzitter van de ASD. Ook is het mogelijk de openbare vergaderingen van de ASD te bezoeken. De data van de vergaderingen en verdere contactgegevens zijn te vinden op de website van de ASD.

Sollicitanten worden uitgenodigd voor een gesprek van maximaal één uur met 3 à 4 leden van de ASD. Hierin zit minimaal 1 lid van het dagelijks bestuur en 1 lid van beide werkgroepen.

Na de keuze van een nieuw lid vindt kennismaking met de overige leden plaats in de eerstvolgende plenaire vergadering. De zittingstermijn is 4 jaar en kan via een herbenoeming met nog eens 4 jaar verlengd worden.

Hierna vindt de formele voordracht plaats aan het college van B&W en is de vervolgstap beëdiging door een lid van dit college.

AL 12 juni 2018